

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ о недопустимости нарушения закона

ст. Наурская

«24» января 2020 года

Прокуратурой района проведен анализ исполнения требований законодательства об оплате труда в МБОУ «Ищерская НОШ» (далее – Учреждение) в ходе которого установлены факты, которые создают благоприятные условия для совершения противоправных деяний.

Так, в соответствии с требованиями статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Согласно статьи 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со статьей 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 ТК РФ).

В силу статьи 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда» в указанную норму ТК РФ внесены поправки, вступившие в силу 03.10.2016 и согласно которым конкретная дата выплаты заработной платы должна устанавливаться правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Кроме этого, мероприятием 1.8.2 подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы в сфере образования и науки» государственной программы ЧР «Развитие образования Чеченской Республики на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением правительства ЧР от 19.12.2013 № 345, предусмотрено предоставление субвенций на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в муниципальных образовательных учреждениях, а мероприятием 1.9.9 – в государственных образовательных учреждениях.

В ходе проведенного анализа установлено, что по состоянию на 27.01.2020, на расчетном счете Учреждения отсутствуют денежные средства, достаточные для выплаты заработной платы и дополнительных выплат работникам Учреждения за январь 2020 года.

Опрошенный в ходе надзорного мероприятия директор Учреждения Хаджиева М.А. пояснил, что на расчетном счете Учреждения действительно отсутствуют денежные средства для выплаты заработной платы и дополнительных выплат работникам Учреждения за январь 2020 года, в связи с тем, что заявки на перечисление денежных средств на банковские счета работников, а также реестры и платежные ведомости подготовлены не своевременно.

Таким образом, приведенные обстоятельства в своей совокупности свидетельствуют о том, что заработная плата и ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство работникам Учреждения может быть своевременно не выплачена, что повлечет нарушение гарантированного частью 3 статьи 37 Конституции РФ и статьи 136 ТК РФ права граждан на вознаграждение за труд.

ПРЕДОСТЕРЕГАЮ:

Директора МБОУ «Ищерская НОШ» - Хаджиеву Малику Абдрахмановну, 07.06.1975 г.р., зарегистрированную и проживающую по адресу: ЧР, Наурский район, ст. Ищерская, ул. Пролетарская, б/н, о недопустимости нарушения части 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации, статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

Разъясняю (предупреждаю), что за нарушение законов в обозначенной сфере Вы можете быть привлечены к административной ответственности, предусмотренной ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), а после объявления предостережения, в том числе и по статье 17.7 КоАП РФ (невыполнение законных требований прокурора).

Исполняющий обязанности
прокурора района

юрист 1 класса

М.А. Магомадов

Предостережение мне объявлено, его сущность и право на обжалование вышестоящему прокурору или в судебном порядке разъяснены.

_____/_____
(ФИО, подпись лица, которому объявлено предостережение)